

## Obavještenje o Politici primanja u Lovćen banci AD Podgorica

Politikom primanja Lovćen banke AD Podgorica uspostavljaju se osnovni principi i standardi za obračun i isplatu svih primanja zaposlenih, uključujući i utvrđivanje kategorija zaposlenih koji imaju značajan uticaj na rizični profil Banke i način izvještavanja Centralne banke u vezi sa tim primanjima.

Politika propisuje sve oblike naknada koji mogu biti predmet isplate zaposlenima Banke, a koji se smatraju naknadama na osnovu Odluke o primanjima u kreditnim institucijama Centralne banke Crne Gore i njom se uspostavljaju politike i prakse primanja koje su dosljedne i kojima se promoviše adekvatno i efikasno upravljanje rizicima te osigurava usklađenost sa regulativom, prvenstveno Zakonom o kreditnim institucijama i Odlukom o primanjima u kreditnim institucijama, kao i drugim pozitivnim propisima koji uređuju ovu oblast poslovanja Banke.

Načela Politike su u skladu sa svim pravnim aktima koji regulišu ovu oblast i inkorporirana su u sve dokumente koji regulišu nagrađivanje učinka ostalih zaposlenih, a koji se tretiraju nižim aktima koja proizilaze iz ove Politike.

Politika primanja Lovćen banke AD Podgorica je u potpunosti uskladjena sa Odlukom o primanjima u kreditnim institucijama ("Službeni list Crne Gore", br. 127/2020 i 27/2024).

Politika primanja revidira se najmanje jednom godišnje.

Saglasnost na Politiku primanja daje Nadzorni odbor Banke, a na predlog Odbora za primanja i Upravnog odbora Banke.

Nadležnosti i način rada Odbora za primanja uređeni su članom 50 Zakona o kreditnim institucijama („Službeni list Crne Gore", br. 072/19, 082/20 i 008/21), Odlukom o sistemu upravljanja u kreditnoj instituciji ("Službeni list Crne Gore", br. 119/20), kao i Poslovníkom o radu Odbora za primanja Lovćen banke AD Podgorica od 08.11.2024. godine.

U okviru svojih ovlašćenja i odgovornosti, a u skladu sa pozitivnim propisima, Odbor za primanja obavlja posebno sljedeće poslove:

- priprema odluke Nadzornog odbora u vezi sa primanjima zaposlenih, uključujući odluke koje imaju uticaj na izloženost Banke rizicima i na upravljanje rizicima;
- pruža podršku i daje savjete Nadzornom odboru u vezi sa politikom primanja, praksom i procesima koji se odnose na primanja;
- provjerava da li je postojeća politika primanja adekvatna i, ako je potrebno, daje predloge za promjenu tih politika sa predlogom plana za otklanjanje utvrđenih nedostataka;
- predlaže eksterne stručnjake za primanja koje Nadzorni odbor namjerava da angažuje za savjete ili podršku;
- obezbjeđuje akcionarima informacije o politikama i praksama primanja, a naročito o predloženom većem maksimalnom odnosu između varijabilnog i fiksnog dijela ukupnih primanja;
- procjenjuje mehanizme i sisteme usvojene radi obezbjeđivanja da politika primanja pravilno uzima u obzir rizični profil i strukturu kapitala, da je ukupna politika primanja uskladjena sa opštom strategijom, ciljevima, korporativnom kulturom i dugoročnim interesima Banke i da promoviše zdravo i efikasno upravljanje rizicima;
- procjenjuje ostvarivanje ciljeva politike primanja i potrebe naknadnog prilagođavanja, uključujući primjenu malusa i povraćaja primanja;
- analizira moguća scenarija u cilju utvrđivanja uticaja eksternih i internih događaja na politike i prakse primanja;
- testira kriterijume za dodjelu varijabilnih primanja prije njihovog utvrđivanja i dodjele;
- prati i nadgleda primanja lica koja rukovode kontrolnim funkcijama u Banci.

Odbor za primanja i Nadzorni odbor Banke prate sprovođenje i implementaciju Politike primanja.

Nadzorni odbor, odnosno Odbor za primanja Nadzornog odbora, najmanje jednom godišnje preispituje usklađenost Politike primanja sa propisima i procedurama Banke u vezi sa primanjima i prati njeno sprovođenje.

Tokom preispitivanja i praćenja Politike primanja naročito se uzima u obzir i:

- da li su isplate primanja usklađene sa Politikom primanja i da li na odgovarajući način odražavaju rizični profil, dugoročne interese i druge ciljeve Banke;
- da li je Politika primanja usklađena sa članom 167 stav 2 Zakona o kreditnim institucijama i da li ograničava sposobnost Banke da održi ili poveća svoj kapital;
- da li zaposleni i dalje ispunjavaju kriterijume na osnovu kojih su utvrđeni kao zaposleni koji imaju značajan uticaj na rizični profil Banke, u skladu sa odredbama Odluke o primanjima.